

## 苏州城市学院学生社团指导教师考核评价指标

### 一、考核内容

学生社团指导教师考核评价指标由学生社团阵地建设、发展成效、业务指导单位及学生社团满意度组成。通过通知发放、自主申报、综合评议等考核流程，最终由学生社团建设管理委员会评定产生考核结果。

### 二、指标及权重设置

考核总分为 100 分，根据指导教师的工作表现和所指导社团的建设和发展成效等，对指导教师进行考核。社团阵地建设占 50%，社团发展成效占 30%，业务指导单位及学生社团对指导教师的评价占 20%。

表 1 学生社团指导教师考核评价指标及说明

一级指标	二级指标	考核内容	材料来源
1.阵地建设 (50%)	1.基本组织架构和章程	社团组织架构清晰，社团章程规范，人事部署合理，定期参与社团会议，完善社团内部建设。	社团注册登记、 年审材料
	2.功能型党支部、团支部建设	建立学生社团功能型党支部、团支部，并指导支部坚持思想引领核心任务，严格落实“三会两制一课”，规范做好队伍建设和制度建设。	指导教师

一级指标	二级指标	考核内容	材料来源
	3.意识形态和校园安全稳定	<p>加强学生社团思想政治教育工作，守住意识形态工作重要阵地，及时了解社团成员思想，审核学生社团线上线下宣传、活动发布信息等。</p> <p>重视学生社团安全稳定工作，配合做好每月社团管理问题排查工作，做到“有预案、有部署、有检查”。</p>	指导教师
	4. 社团骨干培养及换届工作	<p>关心社团骨干的学习生活，定期开展社团业务培训和谈心谈话。</p> <p>指导学生社团遴选产生社团主要负责人，社团负责人须符合学校社团管理办法的相关要求。</p> <p>参与学生社团换届选举，重视换届前后的交接工作，帮助学生社团工作平稳过渡。</p>	指导教师 社团换届报告
	5. 社团财务管理	<p>强化对学生社团活动和财务使用情况的审批管理，认真做好学生社团活动的事前审批，事中管理，保证活动事前事中的统一，严格把控学生社团活动经费使用情况，监督做好学年财务核算。</p>	指导教师 社团年审材料
	6.社团规划和总结	<p>学生社团发展有明确可行的规划方案，指导社团制定学期活动计划表，活动具有创新性。</p> <p>学期末或活动结束后能指导社团进行工作总结，并对社团活动或社团管理提出具有建设性意见。</p>	指导教师 社团年审材料

一级指标	二级指标	考核内容	材料来源
	7.社团品牌活动建设	严格社团活动审批，加强社团活动指导，打造具有特色、影响力的品牌活动，育人效果明显。 社团活动的数量和规模可观，指导并督促社团举办短周期性常规活动，指导或参与社团重大活动或全体社团成员会议。	指导教师 社团年审材料
	8.校级及以上活动参与	利用自身专业优势，指导学生社团参加校级及以上各类汇报演出、科研竞赛、社会实践等相关活动。	指导教师
2.发展成效 (30%)	9.星级评定	学生社团获评星级社团情况。	校学生社团联合会
	10.立项活动项目基金	学生社团立项结项情况。	校学生社团联合会
	11.获奖荣誉	指导学生社团获得荣誉情况。	指导教师 社团年审材料

一级指标	二级指标	考核内容	材料来源
	12.宣传推广	指导学生社团相关工作或活动媒体报道或转发情况。	指导教师
3.业务指导单位及学生社团满意度 (20%)	13.业务指导单位满意度	业务指导单位对指导教师满意度水平。	业务指导单位
	14.社团成员满意度 (10分)	社团成员代表对指导教师满意度水平。	社团成员代表
4.一票否决制	1.有损害党中央权威、违背党的路线方针政策的言行； 2.有损害国家利益、社会公共利益或违背社会公序良俗，损害学生和学校合法权益的行为； 3.违背师德规范，影响恶劣； 4.社团出现重大责任事故，在校内外造成恶劣影响； 5.长期不参与、不指导社团工作，导致工作停滞不前； 6.应当认定为不合格的其他情况。		/