

# 苏州城市学院学生社团指导教师管理细则（试行）

## 第一章 总 则

第一条 为进一步加强和规范我校学生社团管理，充分发挥学生社团育人功能，推动学生社团健康发展，根据《苏州城市学院学生社团管理办法（试行）》制定本细则。

第二条 苏州城市学院学生社团建设管理委员会（以下简称委员会）负责对学生社团业务指导教师进行选聘、管理与考核工作。

第三条 本细则适用范围为在苏州城市学院正式登记注册的学生社团。

## 第二章 职责与选聘

第四条 学生社团指导教师的主要职责是：与业务指导单位共同指导学生社团发展建设，把握社团发展正确方向，加强社团成员思想政治教育，规范学生社团日常管理，参加学生社团相关活动，开展学生社团骨干培训，定期对所指导社团工作进行总结，及时发现掌握、指导整改社团建设和活动中存在的突出问题。

第五条 学生社团指导教师原则上应为本校在职在岗职工，具备较强的思想政治素质、组织管理能力和社团发展相关的专业知识，工作经验丰富，热心公益事务，具有奉献精神，关爱学生成长。

第六条 每个学生社团配备一名指导教师。原则上每名教师最多指导2个学生社团。

第七条 委员会完善学生社团指导教师选聘机制，注重发挥院（系）依托作用，按照个人申请、组织推荐、双向选择的原则选聘指导教师。思想政治类社团和志愿公益类社团指导教师须为中共党员。鼓励选聘高水平的思政课教师担任思想政治类社团的指导教师。

第八条 学生社团指导教师实行聘任制，聘期为1年。指导教师选聘工作于每年第三季度随学生社团年度注册工作一并完成，教师本人填写指导

教师登记表（见附件1）和确认书（见附件2），经业务指导单位审核，并报委员会办公室批准。

**第九条** 若学生社团因自身需求需要更换或增加指导教师时，需提前十五日向业务指导单位提出指导教师更换（增加）申请，并征得业务指导单位同意。如需更换指导教师，需推荐一名拟任学生社团指导教师人选；如需增加指导教师，需推荐一名学生社团指导教师作为学生社团第一负责人，并按照本细则要求进行聘任，报请委员会办公室批准。

**第十条** 指导教师因故不能继续指导学生社团，需提前十五日向业务指导单位提出申请，经业务指导单位同意后解聘。业务指导单位按照本细则要求重新选聘指导教师，并报请委员会办公室批准。

**第十一条** 学生社团因故被注销或解散，其指导教师自动解聘。

### **第三章 考核与奖惩**

**第十二条** 委员会完善学生社团指导教师评价考核与激励办法。将指导教师纳入学校思想政治工作队伍培训计划，加大培训力度。对考核优秀的指导教师在职称评聘、评奖评优中给予优先推荐，对考核不合格的指导教师要依规解除聘任。

**第十三条** 社团指导教师的评价考核工作于每年第二季度和学生社团年审工作同步进行。考核结果为“优秀”“合格”“不合格”三个等级。其中“优秀”比例原则上不超过社团指导教师总数的30%，各类别社团获评“优秀”的指导教师原则上不超过“优秀”总数的30%。对评定为“优秀”的指导教师，将颁发荣誉证书以示激励；对评定为“不合格”的指导教师，将予以解聘，同时不予发放指导津贴。考核结果报人事处备案，作为后续职称评聘、评奖评优的重要参考。

**第十四条** 考核评价指标由学生社团阵地建设、发展成效、业务指导单位及学生社团满意度组成（见附件3）。通过通知发放、自主申报、综合评议等考核流程，最终由委员会评定产生考核结果。

**第十五条** 参与考核的指导教师需满足一学年及以上学生社团指导经历并且当年度仍在聘。指导超过一个学生社团的教师，可择一学生社团进行考核申报，同一学生社团的多名指导教师均可参与申报，优先考虑第一负责人。

#### **第四章 指导津贴及财务报销**

**第十六条** 通过聘任程序确定的学生社团指导教师，以学年为单位发放指导津贴，其中，考核评定为“优秀”的，发放 2000 元指导津贴（每学期 1000 元）；考核评定为“合格”的，发放 1600 元指导津贴（每学期 800 元）；考核评定为“不合格”的，不予发放指导津贴。

**第十七条** 由学校取缔的学生社团，其指导教师的津贴不予发放；自行注销的学生社团，其指导教师聘期超过一学期将以学期为单位发放，未满足一学期则不予发放。

**第十八条** 社团指导教师在聘期内因指导学生社团产生的其他费用，按学校相关条例规定单独报销。

**第十九条** 学校绩效考核管理相关办法制定落实后，学生社团指导教师的指导津贴将参照执行，本细则相关部分自行废止。

#### **第五章 附 则**

**第二十条** 本细则自发文之日起施行，由学生社团建设管理委员会办公室负责具体解释工作。

附件 1：苏州城市学院学生社团指导教师登记表

附件 2：苏州城市学院学生社团指导教师确认书

附件 3：苏州城市学院学生社团指导教师考核评价指标